Olinsa s.a.s Opción Logística Integral s.a.s	**Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas**	Código: PT-EG-03 Versión: 01 Fecha: 12/07/2023

Olinsa S.A.S., ha establecido esta política, con el objetivo de prevenir, mejorar y mantener la salud y el bienestar de los trabajadores. En atención a lo anterior, conscientes de los efectos nocivos del tabaco, alcohol y drogas para la salud y para la seguridad en el trabajo y su interferencia en la productividad y en la eficiencia de las actividades, Olinsa S.A.S. adopta las siguientes normas:

- Todo trabajador iniciará sus labores en estado de sobriedad sin ningún tipo de efecto producido por alcohol, cualquier droga alucinógena o enervante.

- Se prohíbe el consumo y posesión de alcohol, estupefacientes, narcóticos, drogas enervantes o sustancias psicotrópicas durante la jornada laboral, al interior de las instalaciones de Olinsa S.A.S. e instalaciones de nuestros clientes, en el sitio de trabajo, incluyendo el tiempo de comida o descanso intermedio.

- Se prohíbe el uso de alcohol y sustancias psicoactivas portando el uniforme o cualquier identificación que esté asociada a Olinsa S.A.S. durante alguna representación oficial o labores regulares fuera de la empresa.

- La empresa desarrollará un programa de promoción y prevención mediante sensibilizaciones con el fin de disuadir a los trabajadores para que abandonen el hábito de consumir el alcohol, tabaco y drogas alucinógenas, divulgando el daño que produce en la salud.

- Se prohíbe presentarse al trabajo bajo el uso de medicamentos que puedan producir somnolencia o afecten la motricidad. En caso de ser formulados bajo certificación médica, el empleado deberá informarlo al área SGI y este a su vez a Talento Humano.

El incumplimiento de esta política será considerado como falta al reglamento interno de trabajo y el trabajador deberá asumir la responsabilidad de las sanciones disciplinarias pertinentes.

Esta política será divulgada a todos los trabajadores de Olinsa S.A.S.



Representante Legal

Fecha: 12/07/2023
Versión: 01